

MTÜ PESAPUU põhikiri

I ÜLDSÄTTED

1.1 Mittetulundusühing MTÜ PESAPUU (edaspidi Ühing) on avalikes huvides tegutsev heategevuslik organisatsioon, mille asukohaks on Eesti Vabariik, Pärnu linn.

1.2 Ühingu eesmärgiks on aidata toimetulekuraskustes sattunud isikutel taastada sotsiaal- psühholoogilist toimetulekut ja samuti aidata neil saavutada võimalikult iseseisev ja terve eluviis. Kõigi meie tegevuste eesmärgiks on aidata inimestel olla edaspidi oma elus edukamad.

Selle eesmärgi saavutamiseks pakub MTÜ erinevaid tegevusi ja teenuseid:

1.2.1 Nõustamisteenused: Võlanõustamine, psühholoogiline nõustamine, sotsiaalne nõustamine, hingehoid, kogemusnõustamine;

1.2.2 Toimetulekut toetavaid teenuseid: tugiisikuteenus, riiklikud toetavad erihoolekande teenused;

1.2.3 Tööturuteenuseid: tööpraktikad, erinevad Töötukassa poolt hangitavad tööturuteenused

1.2.4 Koolitus tegevused: koolitused klientidele, koolitused sotsiaalalal töötavatele inimestele;

1.2.5 Sotsiaalne ettevõtlus;

1.2.6 Teiste asutuste ja ühenduste poolt pakutavate sotsiaalsete- ja koolitusteenuste võrgustamine vastavalt isiku konkreetsetele vajadustele;

1.2.7 Teavitus- ja informeerimistöö;

1.2.8 Sihtpärane koostöö Eesti ja rahvusvaheliste organisatsioonidega.

1.3. Veendumused ja hoiakud, mis oleme oma töö aluseks seadnud on:

- Inimesekesksus: lähtume teenuseid osutades iga kliendi personaalsetest vajadustest ning juhtumist.

- Vähemalt üks samm: oleme võtnud endale eesmärgiks, et iga inimesele, kes meie asutusse sattub, aidatakse vähemalt üks samm edasi. Isegi kui me ise otse teenust või abi pakkuda ei saa, proovime anda infot selle kohta, mida inimene saaks järgmisena teha või kelle poole pöörduda. Mitte kedagi ei saadeta ära lausega: "See ei ole meie teema!"

- Vastutus: ootame nii endalt kui ka oma kliendilt vastutuse võtmist ning tegutsemist. Mitte midagi ei ole kätte saamatu, kui inimene on tõsiselt otsustanud oma elu muutma hakata.

- Professionaalsus ja kogemus: meie meeskonna moodustavad kogenud eksperdid.

Peame iseenesest mõistetavaks reeglipäraseid kovisioone ning meekonna tihedat koostööd. Panustame aktiivselt ka valdkonna spetsialistide koolitamisesse ja teavitamisse.

II LIIKMETE ÕIGUSED JA KOHUSTUSED

2.1 Ühingu liikmeks võib olla iga füüsiline või juriidiline isik, kes on valmis aktiivselt kaasa lööma ühingu eesmärkide elluviimisel ja täidab põhikirja nõudeid. Liikmeks vastuvõtmise ja väljaarvamise korraldab ühingu juhatus.

2.2 Ühingu liikmel on kõik seadusest tulenevad õigused ja õigus saada juhtorganitelt igakülgset teavet ühingu tegevuse kohta.

2.3 Ühingu liikmed on kohustatud järgima ühingu põhikirja ning üldkoosoleku ja juhatuse otsuseid.

2.4 Ühingu sisseastumis- ja liikmemaksu suurused kinnitab üldkoosolek.

2.5 Ühingu liige võidakse ühingust välja arvata lisaks seaduses sätestatud juhtudele, kui ta:
2.5.1 ei tasu kindlaksmääratud ajaks ettenähtud liikmemaksu või sisseastumismaksu;
2.5.2 on esitanud ühingusse vastuvõtmisel teadlikult ebaõigeid andmeid, mille tõttu tema vastuvõtmine ühingu liikmeks ei olnud õiguspärane.

III JUHTIMINE

3.1 Ühingu kõrgeimaks organiks on liikmete üldkoosolek vastavalt seadusele, kus võivad osaleda kõik ühingu liikmed.

3.2 Üldkoosoleku kokkukutsumisel, kvoorumil ja otsuste vastuvõtmisel lähtutakse seadusest.

3.3 Ühingu juhatus valitakse kolmeks aastaks ja sinna võib kuuluda kuni kolm liiget, kelle määrab üldkoosolek.

3.4 Juhatus koosolekud toimuvad vastavalt vajadusele ning juhatus on otsustuvõimeline, kui koosolekul osaleb üle poole liikmetest, otsuste vastuvõtmiseks on vaja 2/3 häälteenamust.

3.5 Üldkoosolek võib määrata revisjoni või audiitorkontrolli juhatuse ametiajaks.

3.6 Ühing ei jaga oma vara või tulu ega anna materiaalselt abi või rahaliselt hinnatavaid soodustusi oma asutajatele, liikmetele, juhtimis- või kontrollorgani liikmetele, temale annetusi teinud isikule või sellise isiku juhtimis- või kontrollorgani liikmele ega nimetatud isikutega seotud isikutega TMS § 8 lõike 1.1 tähenduses seotud isikutele.

IV MAJANDUSTEgevus JA VARA JAOTUS

4.1 Ühing võib vastavalt seadusele anda välja stipendiume ja tegeleda majandus- ning koolitustegevusega.

4.2 Ühing lõpetatakse vastavalt seaduses ettenähtud korrale.

4.3 Ühingu tegevuse lõpetamise korral antakse pärast võlausaldajate nõuete rahuldamist allesjäänud vara üle tulumaksusoodustusega mittetulundusühingute, sihtasutuste ja usuliste ühenduste nimekirja kantud mittetulundusühingule või sihtasutusele, usulisele ühendusele, avalik-õiguslikule juriidilisele isikule sh riigile või kohalikule omavalitsusüksusele.

Põhikiri on kinnitatud juhatuse koosolekul 27.06.2019 a.